



VALORITIS
CONSEIL



● ● ● Valorise votre Capital Humain

Valoriser votre Capital Humain



Valoritis est un cabinet de conseil spécialisé dans le **Recrutement** par approche directe et le **Développement des Talents**. Nous sommes animés d'une conviction : l'Homme est au cœur de l'entreprise, il est le levier de la performance. Nos équipes accompagnent, en France et à l'international, des groupes, leurs filiales et des PME autour des 5 expertises suivantes :





EXECUTIVE SEARCH



“ L’art de la réussite consiste à savoir s’entourer des meilleurs. ”
John Fitzgerald Kennedy.

L'entreprise qui recrute se donne la chance d'intégrer des talents porteurs d'énergies nouvelles, d'expertise et d'ouverture.

Véritables dénicheurs de talents, nous sommes convaincus que le recrutement ne se limite pas à l'identification et au choix du candidat. Aussi, dès le premier contact, nous établissons avec ce dernier un lien de confiance.

Spécialistes par métiers ou secteurs, nous intervenons en amont comme conseil pour définir avec vous le profil recherché.

Notre processus implique l'ensemble des parties au recrutement, jusqu'à la phase sensible de l'intégration du candidat recruté. Nous innovons sur ce point en proposant une option On-Boarding : l'intégration est optimisée et le nouveau collaborateur plus rapidement opérationnel.

Motivés par le défi que représente chaque recrutement, nous trouvons depuis 15 ans du sens et du plaisir à vous accompagner dans ce challenge.

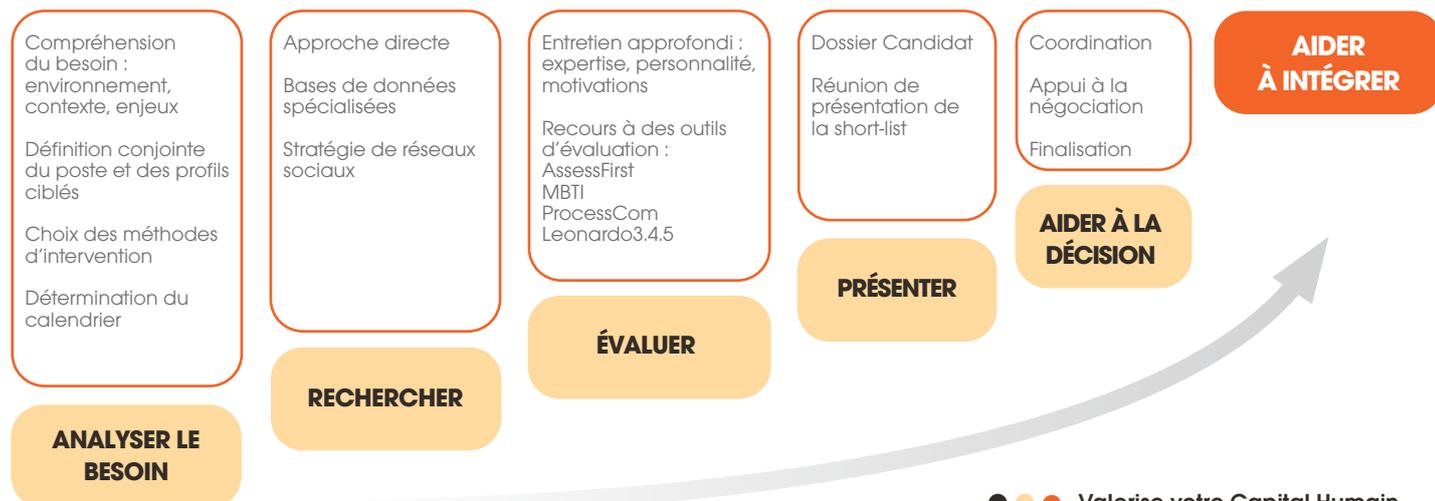
NOTRE SPÉCIALISATION SECTEURS / MÉTIERS

- Banque / Assurance / Finance
- Juridique / Fiscal
- Private Equity Family Office
- Conseil / Audit / Finance
- Commerce / Marketing
- International

NOTRE MÉTHODOLOGIE REPOSE SUR

- Approche directe (**chasse**)
- Parfaite maîtrise des réseaux sociaux
- Le recours à des outils d'évaluation dans le processus de recrutement
- La capacité à conseiller : profil, cible, stratégie de recherche, ...
- L'option On-Boarding pour une intégration optimisée
- L'ouverture internationale / Recherche d'expatriés

PROCESSUS DE RECRUTEMENT





COACHING

“ Les seules connaissances qui puissent influencer le comportement d’un individu sont celles qu’il découvre par lui-même et qu’il s’approprie. ”

Carl Rogers.

Nous sommes animés par une conviction : **c’est le facteur humain qui fait la différence dans la performance de l’entreprise.**

Ce facteur humain constitue un atout très important lorsqu’il est bien guidé et qu’il trouve les leviers de sa propre motivation.

C’est tout le propos du coaching. Managers, dirigeants, équipes, Codir, Comex, organisations, chaque élément peut faire l’objet d’un accompagnement afin de renforcer la performance collective, de développer un climat positif et de favoriser la pérennité des recrutements.

COACHINGS INDIVIDUELS

- Coaching de dirigeant
- Coaching de dirigeants
- Création ou reprise d'entreprise
- Intégrer un Comité de Direction
- Développer un leadership 360°
- Management d'équipe
- Mieux communiquer
- Prendre un nouveau poste
- Accompagnement au changement
- Développer la confiance en soi et l'assertivité
- Orientation de carrière et définition de projet professionnel

COACHING D'EQUIPE

- Travail sur la vision, les valeurs et la stratégie
- Travail sur la cohésion
- Travail sur les processus, la décision, la transversalité
- Accompagnement de brainstormings et de réflexion collective
- Interventions récurrentes et animations ponctuelles de séminaires

PROCESSUS DE COACHING

Situation requérant un accompagnement

Accord sur le recours à un coaching

**FAIRE ÉMERGER
UNE DEMANDE**

Rencontre entre une demande de coaching et un désir de coacher

Alliance entre le coach et le coaché

**CHOISIR LE
COACH**

Coaché + Coach + Entreprise

Définition des objectifs, des étapes, du calendrier et du coût

**SIGNER
LE CONTRAT
TRIPARTITE**

Accompagnement du coaché par le coach

Evolution progressive du coaché tout au long du processus

COACHER

Débriefing tripartite

Autonomie du coaché

Le coach peut s’effacer

**CONCLURE /
CLÔTURER
LE COACHING**



OUTPLACEMENT

“ Deviens qui tu es. ”
Friedrich Nietzsche



Pour nous, l'outplacement c'est accueillir dans la bienveillance et l'efficacité professionnelle une personne en transition et lui donner le maximum d'atouts pour qu'elle trouve sa place dans un environnement professionnel en phase avec ses compétences et son projet.

Attachés à une approche « sur-mesure », nous accompagnons notre client à transformer une situation sensible en opportunité d'ouverture et de développement.

NOS ATOUTS

- Une posture de coach qui permet à la personne de prendre conscience de ses ressources et de les exploiter.
- Une capacité à faire émerger et construire un projet professionnel à la fois réaliste et ambitieux.
- Pour optimiser le succès : accès aux compétences et richesses de plusieurs consultants
- Des outils variés (éprouvés comme innovants).
- Une équipe experte dans le choix et l'assemblage de ces outils.
- Une réelle capacité d'accompagnement à la réflexion et à la mise en œuvre des projets orientés vers l'entrepreneuriat.
- Une expertise du recrutement au service de l'outplacement (techniques d'entretien, réseau, accès au marché de l'emploi, ...).

PROCESSUS D'OUTPLACEMENT





“ La connaissance de l’Homme est la base de tout succès. ”
Charlie Chaplin.

L'élément humain est LE levier de l'identité et de la performance des entreprises.

L'évaluation donne les clefs d'accès au fonctionnement de l'individu, de l'équipe et de l'organisation pour leur permettre d'évoluer et de se développer.

Nous mettons en œuvre des processus d'évaluation performants, innovants, orientés résultat et respectueux de chacun.

Pour ce faire, nous nous appuyons sur la richesse de notre parcours professionnel et notre formation aux techniques d'évaluation.

LES TYPOLOGIES D'ÉVALUATION

Vos objectifs

**Valoriser votre
Capital Humain**

**Évaluer et
développer vos
talents**

Nos savoir-faire

Talent Management
création d'un vivier, plan de relèvement, mobilité, adéquation des compétences, GPEC...

Évaluation d'équipe
Compétences, potentiels, synergies, complémentarités, cartographie d'équipes de direction...

Alignement des compétences avec la stratégie

Évaluation
dans le cadre d'un recrutement

Bilan de compétences

360°

Bilan d'étape de carrière

LES INVENTAIRES DE PERSONNALITÉ

Pour le RECRUTEMENT

Identification des comportements privilégiés en situation de travail

Pour le DÉVELOPPEMENT

Identification des talents, des potentiels et axes de développement

Pour le MANAGEMENT

Identification du mode de fonctionnement des personnes

ProcessCom, MBTI, Leonardo 3.4.5, AssessFirst, Ennéagramme, HARRISON Assessment... Scenarii d'assessment (sur mesure).

Possibilité d'approche individuelle ou d'équipe



VALORITIT
CONSEIL

FORMATION



“ La connaissance s’acquiert par l’expérience. Tout le reste n’est que de l’information. ”

Albert Einstein ”

- De plus en plus souvent, les softs skills s’apprennent à l’école mais nous constatons que, prendre le temps de les revisiter après quelques années d’expérience est la plupart du temps extrêmement utile.
- Les sujets du management et du leadership reliés aux outils de développement personnels connaissent une évolution constante et s’ancrent davantage dans la science au fil du développement des neurosciences. Nous consacrons des heures chaque semaine à lire (en français et en anglais, les américains étant particulièrement avancés sur ces sujets) sur les dernières recherches et à nous former sur les outils qui nous paraissent pertinents. Notre offre de formation est constituée de blocs dont le contenu est en constante évolution. C’est ensemble que nous combinons ces blocs pour constituer une proposition cohérente avec vos besoins et les profils concernés.
- Nous mettons à votre disposition d’un côté notre « science », notre expérience pédagogique et d’un autre notre capacité à construire des parcours adaptés et à mettre en place un marketing interne de ces offres de formation.



MANAGEMENT ET LEADERSHIP

- Comprendre mon rôle en tant que manager
- Développer une équipe performante basée sur un modèle de communication constructif
- Affirmer mon leadership dans un contexte VUCA – être un ambassadeur du changement
- Développer mon influence au sein de mon équipe et dans l’organisation
- Favoriser la coopération dans un environnement globalisé, en donner les moyens à son équipe
- Faire preuve de Leadership dans une organisation complexe avec des circuits de reporting multiples
- Se comporter en manager-leader



EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE

- Mieux se connaître pour mieux interagir dans l’entreprise : assessments Harisson
- Utiliser son stress positivement
- Communiquer de manière constructive
- Développer une approche « orientée solution »
- Maîtriser le feedback comme outil de motivation



PRISE DE PAROLE EN ONE TO ONE, EN ÉQUIPE, EN PUBLIC

- Développer son intelligence relationnelle et situationnelle
- Incarner son discours
- Trouver son style
- Comprendre comment se préparer pour lever son stress et maximiser son impact



CODEVELOPPEMENT

Le groupe de codéveloppement est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique.
Payette & Champagne.

Nos organisations perpétuellement changeantes et complexes exigent des ajustements fréquents qui défient notre capacité d'adaptation et nous oblige à réévaluer nos pratiques.

Face à ces enjeux, le codéveloppement professionnel est une méthode qui favorise l'apprentissage et le développement. Il permet aux managers :

- D'exposer leurs préoccupations et leurs défis
- De questionner leurs pratiques
- De trouver collectivement des pistes de solutions et de réflexion pertinentes en vue d'apprendre et d'agir de manière efficace

UNE METHODE IMPLICANTE...

Les partages et les échanges entre pairs font la force et la richesse d'un groupe de codéveloppement professionnel (GCP). L'animateur y joue un rôle majeur et c'est là que Valoritis vous apporte son expertise et vous accompagne dans la mise en place de groupes de codéveloppement dans votre entreprise. Le consultant Valoritis a pour rôle de clarifier la méthode et le fonctionnement d'un GCP, les rôles et responsabilités ainsi que les valeurs sous-jacentes au GCP. Il stimule le questionnement, l'engagement, les échanges et la réflexion. Il facilite le processus de résolution de problèmes.

Forts d'une expérience de consultant et de coach les animateurs Valoritis accompagnent vos managers afin qu'ils tirent le meilleur parti de cette dynamique mise en place dans votre entreprise.

...QUI PROFITE A TOUS



LES EFFETS DE LEVIER POSITIFS POUR LES MANAGERS ET L'ENTREPRISE

- Apprendre à être plus efficace : Réfléchir, Interagir et Agir → Meilleure compréhension de la situation et sa position dans cette situation
- Comprendre et tenter de formaliser ses propres modèles
- Prendre le temps de la réflexion : oxygène de l'action
- Évoluer dans un groupe d'appartenance : dimension psychosociale
- Consolider l'identité professionnelle : «Ma vision de mon travail s'est précisée» → Confiance renforcée
- Apprendre à aider et à être aidé (recevoir et donner des feedbacks, collecter des données, apprendre à apprendre)
- Savourer le plaisir d'être écouté

POINTS DE REPÈRE

- Groupe de 4 à 7 managers engagés et motivés
- Durée: 6 à 12 mois
- Fréquence : 2 à 4 semaines
- Durée d'une session : 3 à 6h selon la taille du groupe
- Tenue d'un journal de bord
- Réflexion entre les rencontres



Florent Judet

Directeur Associé

Florent est diplômé de l'Université Paris 9 Dauphine et d'HEC Paris Executive Coaching. Florent s'appuie sur un parcours ouvert et dense pour apporter à ses clients une offre pertinente et authentique.

Manager et DG de filiale dans des grands groupes internationaux, il est surtout entrepreneur dans l'âme. Il y a 20 ans, il fonde Alvedis (cabinet de chasse de têtes spécialisé en Banque, Assurance & Finance), puis ValoritIS Conseil en 2010.

Mon ambition et ma passion : accompagner mes clients sur des besoins et enjeux humains et stratégiques très complémentaires : Recrutement, Coaching, Assessment, Outplacement et Formation. Particulièrement investi sur la relation à l'autre, j'exerce aussi le métier de Coach auprès de dirigeants, de managers et d'équipes.

Passionné de montagne, j'ai conçu une offre spécifique et je propose de réaliser une partie de votre coaching dans cet environnement puissant, authentique et révélateur. J'aime partager ma vision optimiste et vivante du monde.



Isabelle du Cluzeau
Manager Pôle Conseil



Tony Whelan
Senior Consultant & Coach



Débora Smith
Consultante



VALORITIS
CONSEIL

EXECUTIVE SEARCH - COACHING - OUTPLACEMENT - ASSESSMENT - FORMATION



5, place des Ternes – 75017 Paris

+ 33 1 77 17 84 42

www.valoritis.com

PARIS - LONDON - GENEVE