



VALORITIS  
CONSEIL



● ● ● Valorise votre Capital Humain

# Valoriser votre Capital Humain



Valoritis est un cabinet de conseil spécialisé dans le **Recrutement** par approche directe et le **Développement des Talents**. Nous sommes animés d'une conviction : l'Homme est au cœur de l'entreprise, il est le levier de la performance. Nos équipes accompagnent des groupes, leurs filiales, des PME et des projets par notre présence en France et à l'International autour de 6 expertises majeures :





“ L’art de la réussite consiste à savoir s’entourer des meilleurs.  
John Fitzgerald Kennedy. ”

# EXECUTIVE SEARCH

L’entreprise qui recrute se donne la chance d’intégrer des talents porteurs d’énergies nouvelles, d’expertise et d’ouverture.

Véritables dénicheurs de talents, nous sommes convaincus que le recrutement ne se limite pas à l’identification et au choix du candidat. Aussi, dès le premier contact, nous établissons avec ce dernier un lien de confiance.

**Spécialistes par métiers ou secteurs**, nous intervenons en amont comme conseil pour définir avec vous le profil recherché.

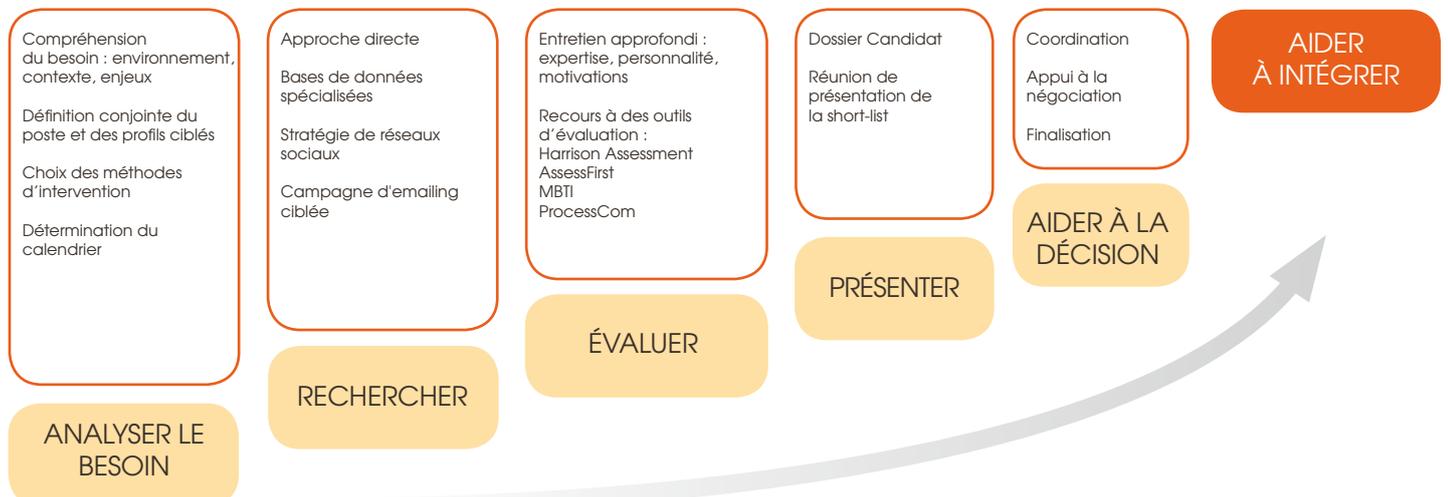
Notre processus implique l’ensemble des parties au recrutement, jusqu’à la phase sensible de l’intégration du candidat recruté. Nous innovons sur ce point en proposant une option On-Boarding : l’intégration est optimisée et le nouveau collaborateur plus rapidement opérationnel.

Motivés par le défi que représente chaque recrutement, nous trouvons depuis 15 ans du sens et du plaisir à vous accompagner dans ce challenge.

## ✓ NOTRE SPÉCIALISATION SECTEURS / MÉTIERS : NOTRE MÉTHODOLOGIE REPOSE SUR :

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Banque / Assurance / Finance</li> <li>• Juridique / Fiscal</li> <li>• Private Equity Family Office</li> <li>• Conseil / Audit / Finance</li> <li>• Commerce / Marketing</li> <li>• Telecom / NTIC / SI</li> <li>• International</li> <li>• DOM TOM</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Approche directe (chasse)</li> <li>• Parfaite maîtrise des réseaux sociaux</li> <li>• Le recours à des outils d’évaluation dans le processus de recrutement</li> <li>• La capacité à conseiller : profil, cible, stratégie de recherche, ...</li> <li>• L’option On-Boarding pour une intégration optimisée</li> <li>• L’ouverture internationale / Recherche d’expatriés</li> </ul> |
|--|---|

## ✓ PROCESSUS DE RECRUTEMENT :





“ Les seules connaissances qui puissent influencer le comportement d’un individu sont celles qu’il découvre par lui-même et qu’il s’approprie. ”

Carl Rogers.

# COACHING

Nous sommes animés par une conviction : **l’Elément Humain est au cœur de l’entreprise.**

Cette conviction, nous l’exprimons tout particulièrement au travers du coaching.

Certifiés Executive Coach (HEC Paris), nous accompagnons les personnes, les équipes et les organisations, afin qu’elles puissent trouver, par elles-mêmes, les solutions à leurs enjeux et à leurs problématiques.

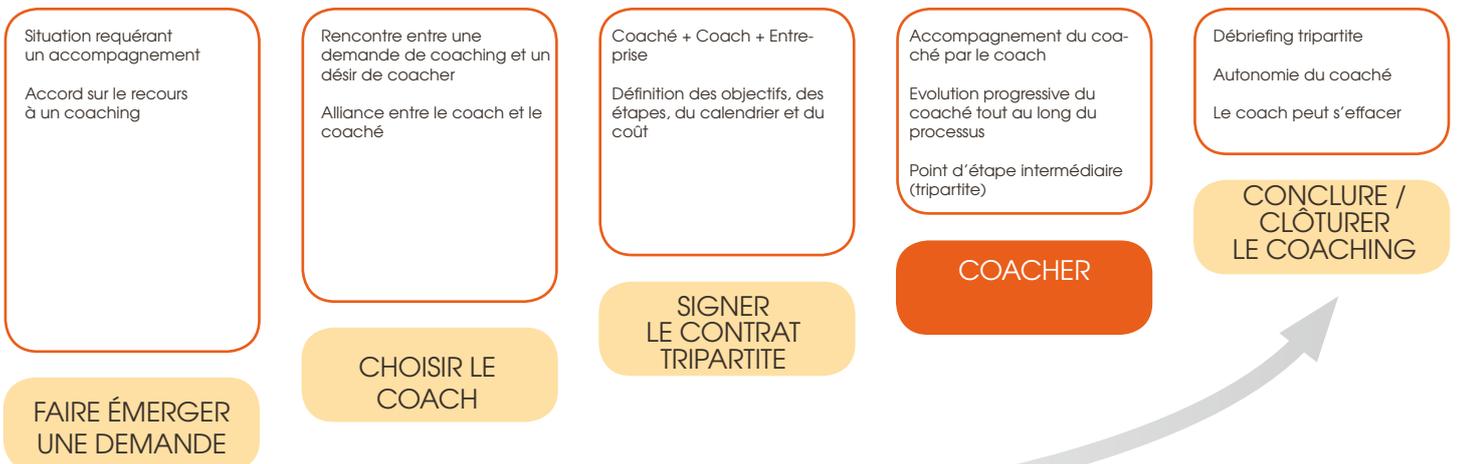
## COACHINGS MENÉS PAR VALORITIS :

- Coaching de dirigeants
- Coaching d’organisations
- Coaching d’équipes
- Création ou reprise d’entreprise
- Exercer son Leadership
- Coaching de managers
- Coaching interculturel
- Coaching de phases de transition
- Prise de poste
- Orientation de carrière et définition de projet professionnel
- Mieux négocier
- Accompagnement au changement
- Exercer son leadership au féminin
- Confiance en soi

## NOS ATOUTS

- Les expériences professionnelles et personnelles riches de nos coach
- Leurs parcours variés : dirigeant et créateur d’entreprise, manager de filiales, banquier, avocat, ingénieur (en France et à l’international), ...
- L’innovation, mais aussi la maîtrise et la pratique d’outils variés utilisés avec discernement
- Une certification avancée sur certains outils spécifiques
- Une ouverture sur d’autres cultures
- La capacité à oser et à faire oser
- Tous nos coach possèdent une certification reconnue
- Présence internationale

## PROCESSUS DE COACHING





La connaissance s'acquiert par l'expérience. Tout le reste n'est que de l'information. "

Albert Einstein.

# FORMATION

Véritable cheville ouvrière de l'acquisition de nouvelles compétences, la formation permet de développer et de valoriser votre capital humain.

C'est un levier essentiel de la performance et de la compétitivité de l'entreprise.

Ce domaine nous tient à cœur et nous le portons avec conviction et pertinence, en vous accompagnant au travers de 2 offres :

## ✓ CONCEVOIR, STRUCTURER ET ANIMER DES FORMATIONS :

Elaborer des parcours de formation sur mesure en mode Active Learning.

Structurer avec vous des parcours de formation intégrant le Blended Learning.

Animer les formations : des formateurs / coachs efficaces et pertinents, des approches classiques ou surprenantes, des outils adaptés et innovants, des formats ciselés, en français et en anglais, en France et à l'international.

## ✓ CONSEILLER LES DG ET DRH SUR L'ÉLABORATION DE PLANS DE DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES :

Aligner les compétences de vos équipes sur la stratégie de votre entreprise.

Accompagner l'élaboration du plan de formation (volet stratégique et volet opérationnel).

Proposer des parcours de développement adaptés aux enjeux managériaux.

Nos formations sont axées sur 2 thématiques : Management et Leadership

### 4 facettes à développer pour un manager

#### Performance

- Fixer des objectifs
- Résoudre les problèmes et décider
- Motiver
- Déléguer
- Gérer les priorités
- Mesurer la performance

#### Compétence

- Être proactif, prendre des initiatives
- Innover
- Influencer, Communiquer
- Savoir négocier
- Être manager coach

#### Interactivité

- Assurer la cohésion d'une équipe
- Gérer les parties prenantes
- Collaborer, établir une relation gagnant/gagnant
- Gérer une relation 360° (collaborateurs, pairs, supérieurs)

#### Commercial

- Gérer et développer la relation commerciale
- Réussir une négociation
- Faire émerger les attentes client
- Optimiser la satisfaction client

### 4 facettes à développer pour un leader

#### Développement personnel

- Mieux se connaître pour mieux communiquer
- Gérer le stress
- Développer ses compétences émotionnelles
- Développer son cercle d'influence
- Développer son assertivité

#### RH

- Recruter
- Évaluer
- Identifier les talents
- Développer les potentiels
- Empowerment

#### Gérer la complexité

- Manager dans un environnement complexe
- Manager dans un contexte multiculturel
- Négocier dans un environnement multiculturel
- Réussir l'expatriation (gérer le départ, réussir le retour)

#### Leadership

- Incarner son leadership : authenticité, conscience, empathie
- Conduire le changement
- Définir sa vision et communiquer
- Fédérer, valoriser et encourager



“ La connaissance de l’Homme est la base de tout succès. ”

Charlie Chaplin.

# ASSESSMENT

L’élément humain est LE levier de l’identité et de la performance des entreprises.

L’évaluation donne les clefs d’accès au fonctionnement de l’individu, de l’équipe et de l’organisation pour leur permettre d’évoluer et de se développer.

Nous mettons en oeuvre des processus d’évaluation performants, innovants et orientés résultat, en nous appuyant sur la richesse de notre parcours professionnel et notre formation aux techniques et outils d’évaluation dont nous adaptons l’utilisation à vos problématiques.

Toute entreprise a pour objectif de valoriser son capital humain car il est déterminant de sa pérennité et de sa performance globale. Afin de mettre en place tout processus de développement de ce capital humain, il est d’abord nécessaire de le connaître plus en détail, de l’évaluer, c’est dans ce contexte qu’intervient **Valoritis** pour vous accompagner.

## LES TYPOLOGIES D’ÉVALUATION

### Votre Objectif

Valoriser votre  
Capital Humain

### Nos savoir-faire

#### EVALUATION INDIVIDUELLE

- Assessment sur mesure
- Talent Management : mobilité, plan de relève, création d’un vivier, adéquation des compétences avec le poste et la stratégie d’entreprise,...
- Bilan de compétences
- 360°
- Recrutement

#### EVALUATION D’ÉQUIPE

- Cartographie d’équipe
- Evaluation des personnalités et des compétences (stratégiques, opérationnelles, managériales, ...)
- Synergie d’équipe
- Complémentarité

## LES INVENTAIRES DE PERSONNALITÉ

### Pour le RECRUTEMENT

Identification des comportements privilégiés en situation de travail

### Pour le DÉVELOPPEMENT

Identification des talents, des potentiels et axes de développement

### Pour le MANAGEMENT

Identification du mode de fonctionnement des personnes

Harrison Assessment,  
Scenarii d’assessment (sur mesure), scenario d’assessment sur mesure, Belbin, 360°, ...

Possibilité d’approche individuelle ou d’équipe



Le groupe de codéveloppement est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique. *Payette & Champagne.*

Nos organisations perpétuellement changeantes et complexes exigent des ajustements fréquents qui défient notre capacité d'adaptation et nous oblige à réévaluer nos pratiques.

Face à ces enjeux, le codéveloppement professionnel est une méthode qui favorise l'apprentissage et le développement.

Il permet aux managers :

- D'exposer leurs préoccupations et leurs défis
- De questionner leurs pratiques
- De trouver collectivement des pistes de solutions et de réflexion pertinentes en vue d'apprendre et d'agir de manière efficace

### ✓ UNE MÉTHODE IMPLIQUANTE...

Les partages et les échanges entre pairs font la force et la richesse d'un groupe de codéveloppement professionnel (GCP). L'animateur y joue un rôle majeur et c'est là que Valoritis vous apporte son expertise et vous accompagne dans la mise en place de groupes de codéveloppement dans votre entreprise. Le consultant Valoritis a pour rôle de clarifier la méthode et le fonctionnement d'un GCP, les rôles et responsabilités ainsi que les valeurs sous-jacentes au GCP. Il stimule le questionnement, l'engagement, les échanges et la réflexion. Il facilite le processus de résolution de problèmes.

Forts d'une expérience de consultant et de coach les animateurs Valoritis accompagnent vos managers afin qu'ils tirent le meilleur parti de cette dynamique mise en place dans votre entreprise.

### ✓ ... QUI PROFITE À TOUS

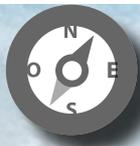


#### POINTS DE REPÈRE

- Groupe de 4 à 7 managers engagés et motivés
- Durée: 6 à 12 mois - Fréquence: 2 à 4 semaines / 3 à 6h selon la taille du groupe
- Tenue d'un journal de bord - Réflexion entre les rencontres

### ✓ LES EFFETS DE LEVIER POSITIFS POUR LES MANAGERS ET L'ENTREPRISE

- Apprendre à être plus efficace : Réfléchir, Interagir et Agir → Meilleure compréhension de la situation et sa position dans cette situation
- Comprendre et tenter de formaliser ses propres modèles
- Prendre le temps de la réflexion : oxygène de l'action
- Evoluer dans un groupe d'appartenance : dimension psychosociale
- Consolider l'identité professionnelle : «Ma vision de mon travail s'est précisée» → Confiance renforcée
- Apprendre à aider et à être aidé (recevoir et donner des feedbacks, collecter des données, apprendre à apprendre)
- Savourer le plaisir d'apprendre



“ Deviens qui tu es. ”

Friedrich Nietzsche



# OUTPLACEMENT

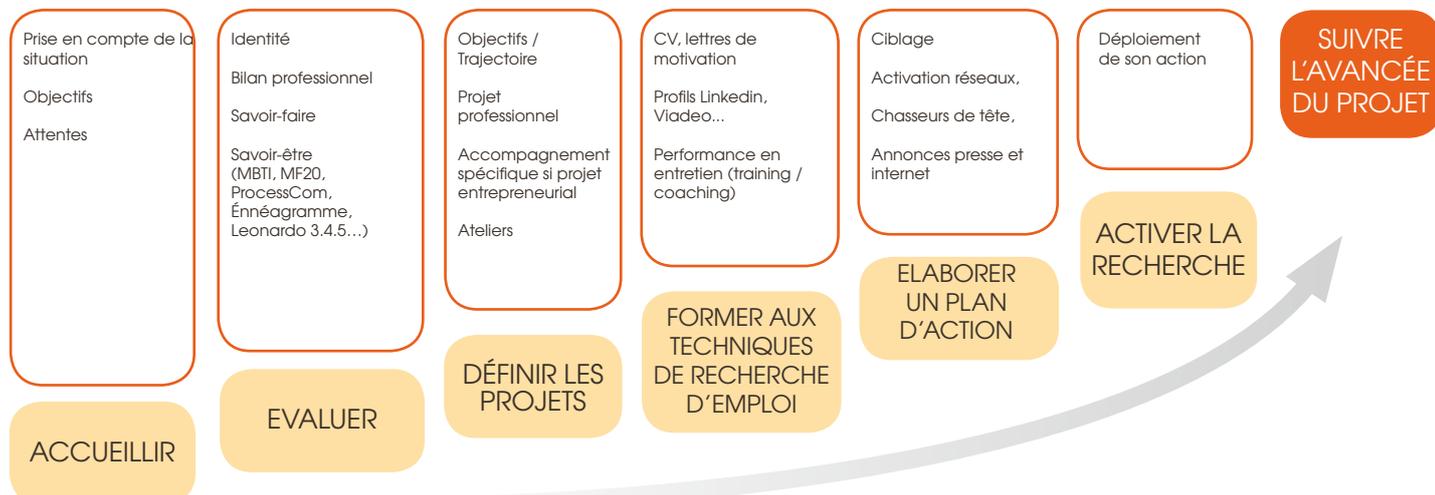
Pour nous, l'outplacement c'est accueillir dans la bienveillance et l'efficacité professionnelle une personne en transition et lui donner le maximum d'atouts pour qu'elle trouve sa place dans un environnement professionnel en phase avec ses compétences et son projet.

Attachés à une approche « sur-mesure », nous accompagnons notre client à transformer une situation sensible en opportunité d'ouverture et de développement.

## NOS ATOUTS

- Une posture de coach qui permet à la personne de prendre conscience de ses ressources et de les exploiter.
- Une capacité à faire émerger et construire un projet professionnel à la fois réaliste et ambitieux.
- Pour optimiser le succès : accès aux compétences et richesses de plusieurs consultants
- Des outils variés (éprouvés comme innovants).
- Une équipe experte dans le choix et l'assemblage de ces outils.
- Une réelle capacité d'accompagnement à la réflexion et à la mise en œuvre des projets orientés vers l'entrepreneuriat.
- Une expertise du recrutement au service de l'outplacement (techniques d'entretien, réseau, accès au marché de l'emploi, ...).

## PROCESSUS D'OUTPLACEMENT





# NOTRE ÉQUIPE



## Florent Judet

### Directeur Associé

Florent est diplômé de l'Université Paris 9 Dauphine et d'HEC Paris Executive Coaching. Florent s'appuie sur un parcours ouvert et dense pour apporter à ses clients une offre pertinente et authentique.

Manager et DG de filiale dans des grands groupes internationaux, il est surtout entrepreneur dans l'âme. Il y a 12 ans, il fonde Alvedis (cabinet de chasse de têtes spécialisé en Banque, Assurance & Finance), puis Valoritis Conseil en 2010.

« Mon ambition et ma passion : accompagner mes clients sur des besoins et enjeux humains et stratégiques très complémentaires : Recrutement, Coaching, Assessment, Outplacement et Formation. Particulièrement investi sur la relation à l'autre, j'exerce aussi le métier de Coach auprès de dirigeants, de managers et d'équipes. Passionné de montagne, j'ai conçu une offre spécifique et je propose de réaliser une partie de votre coaching dans cet environnement puissant, authentique et révélateur. J'aime partager ma vision optimiste et vivante du monde. »



## Jacques Fulcrant

### Directeur Associé

Guidé par la passion d'entreprendre, le goût d'apprendre et de partager, Jacques aime relever les défis et explorer sans cesse de nouveaux horizons. Son parcours professionnel l'a conduit à assumer des fonctions de cadre dirigeant dans un grand groupe en Europe, mais aussi de Directeur Général de filiales en Asie (Indonésie, Vietnam), en Océanie (Calédonie) et en Amérique (Brésil, Argentine). Convaincu que le succès des entreprises passe par le développement des femmes et des hommes, il a été directeur de la formation d'un groupe du CAC 40 (implanté dans plus de 30 pays) dont il a créé la Corporate University.

Nourri de ce parcours, il propose des solutions de formation et de coaching (Certifié par HEC Paris) dans l'accompagnement de dirigeants et d'équipes. Curieux et connecté Jacques aime partager ses découvertes de lecture, de musique et de cinéma.



**John Plaisance**  
Consultant Senior



**Tony Whelan**  
Consultant Senior



**Christine Castan**  
Consultante Senior



**Flore Picard**  
Consultante



**Vanessa Savy**  
Chargée de recherche



VALORITIS  
CONSEIL

EXECUTIVE SEARCH - COACHING - ASSESSMENT - FORMATION - OUTPLACEMENT



3, av Bertie Albrecht, 75008 Paris

+ 33 1 77 17 84 42

[www.valoritis-conseil.com](http://www.valoritis-conseil.com)

PARIS - LONDON - GENEVE - AFRIQUE - DOM-TOM - HONG-KONG